

Mein Vorschlag

Vorname, Name

Straße

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail

1. Welcher Arbeitgeber wird vorgeschlagen?

Name

Adresse

Ansprechpartner im Betrieb

Name

Telefon

E-Mail

2. Kategorie: Anzahl der Beschäftigten?

bis 20 bis 150 mehr als 150

3. Welche familienunterstützende/n Maßnahme/n wurde/n umgesetzt?

4. Wurde der vorgeschlagene Betrieb schon einmal im Wettbewerb „Zukunft Familie“ als familienfreundlicher Betrieb ausgezeichnet?

ja nein weiß nicht

5. Wenn ja, beschreiben Sie bitte die Weiterentwicklung/en im Bereich der familienfreundlichen Personalpolitik.

Imagegewinn für Arbeitgeber

Quer durch alle Branchen und Betriebsgrößen stellt Familienfreundlichkeit einen echten Wettbewerbsvorteil dar, insbesondere, wenn es um die Gewinnung und Bindung von Fachkräften geht. Eine familienfreundliche Personalpolitik erhöht nicht nur für Frauen die Attraktivität des Arbeitsplatzes, zunehmend spielt sie auch für Männer eine bedeutende Rolle bei der Wahl des Arbeitgebers.

Die Auszeichnung als Arbeitgeber, der familiäre Belange der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigt, sowie die Berichterstattung darüber in der Presse führen zu einem Imagegewinn – intern wie extern!

Kontakt:

Katharina Barth
Vogelsberg Consult GmbH
Am Schlossberg 32
36304 Alsfeld-Altenburg



Die Unternehmer-Mitmachorganisation



Das Vogelsberger BÜNDNIS FÜR FAMILIE lobt aus:

Wettbewerb Zukunft Familie 2017!

*Familienfreundliche Personalpolitik
im Vogelsbergkreis*



Familienfreundliche Personalpolitik – ein Gewinn für alle Beteiligten

Ein Arbeitgeber, der seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter individuell und flexibel in unterschiedlichen Lebenssituationen zum Beispiel mit Teilzeitmodellen, Home-Office-Möglichkeiten oder Kinderbetreuungsangeboten unterstützt, ist für viele Menschen unbezahlbar. Ein innovatives Angebot von Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf trägt zu einer gesteigerten Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, niedrigen Fehlzeiten und einer geringen Fluktuation bei. Eine familienfreundliche Personalpolitik unterstreicht die Attraktivität des Arbeitgebers und stellt einen wichtigen Wettbewerbsfaktor dar.

Das Handlungsfeld „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ des Vogelsberger Familienbündnisses zeichnet bereits zum fünften Mal familienfreundliche Arbeitgeber im Vogelsberg aus. Im Rahmen des Wettbewerbs „Zukunft Familie 2017!“ möchten wir gerne Arbeitgeber der Öffentlichkeit vorstellen, die sich überzeugend für das Familienbewusstsein in der Arbeitswelt engagieren.

Sind familienbewusste Grundsätze Teil Ihrer Unternehmensphilosophie? Können Sie als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter von einer familienfreundlichen Personalpolitik profitieren oder kennen Sie einen Arbeitgeber, der Wert auf Vereinbarkeitslösungen legt? Wir freuen uns, viele zukunftsweisende Arbeitgeber mit dem Siegel „Vogelsberg: Familienfreundlich – Preisträger 2017“ auszuzeichnen, um den „Erfolgsfaktor Familie“ in der Arbeitswelt noch deutlicher hervorheben zu können.

Dr. Jens Mischak

Erster Kreisbeigeordneter
Schirmherr

Wettbewerbsbestimmungen

Zukunft Familie 2017!

Familienfreundliche Personalpolitik
im Vogelsbergkreis

Wer kann Preisträger werden?

Das Bündnis für Familie im Vogelsberg möchte Arbeitgeber in der Region Vogelsbergkreis auszeichnen, die in ihren Betrieben eine familienfreundliche Personalpolitik umsetzen.

Unerheblich ist dabei die Größe des Unternehmens. Entscheidend ist, dass diese familienfreundliche Personalpolitik den Beschäftigten eine bessere Vereinbarkeit ihrer Berufstätigkeit mit den familiären Anforderungen ermöglicht.

Beispiele:

- Familienfreundliche/flexible Arbeitszeiten
- Kinder können im Notfall mitgebracht werden
- Arbeitgeber unterstützt Mitarbeiter/innen bei der Suche nach geeigneter Kinderbetreuung, z. B. durch Information über Anlaufstellen zur Beratung und Vermittlung von Betreuungsangeboten
- Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf

Ausgeschlossen von der Teilnahme sind die Veranstalter.

Wer kann Vorschläge einreichen?

Alle Personen – Personalvertreter/innen, Geschäftsführer/innen aber auch Arbeitnehmer/innen oder Privatpersonen – können einen Arbeitgeber aus dem Vogelsbergkreis vorschlagen.

Wie wird der Preisträger ausgewählt?

Eine Jury des Vogelsberger Bündnisses prüft die eingegangenen Vorschläge. Die Jury behält sich vor, die Bewerbungen auch vor Ort zu prüfen.

Bewerbungsschluss ist der 13. Oktober 2017!

Bewerbungsformulare können per E-Mail über die Vogelsberg Consult GmbH (barth@vogelsberg-consult.de) oder telefonisch unter 06631 9616-18 angefordert werden. Im Internet stehen die Unterlagen außerdem als Download bereit unter

www.vogelsberg-familienfreundlich.de

Ausgefüllte Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an:

Vogelsberg Consult GmbH
Katharina Barth
Am Schlossberg 32
36304 Alsfeld-Altenburg

oder an: barth@vogelsberg-consult.de

Auszeichnungsveranstaltung

Alle Teilnehmer erhalten in einer Feierstunde eine Urkunde des Bündnis für Familie Vogelsberg, überreicht durch den Ersten Kreisbeigeordneten und Wirtschaftsdezernenten des Vogelsbergkreises, Dr. Jens Mischak. Die Veranstaltung findet am 22. Februar 2018 statt.

Die Jury ermittelt die Preisträger, die als besondere Auszeichnung das Siegel „Vogelsberg: Familienfreundlich – Preisträger 2017“ erhalten.

Die Wettbewerbsbestimmungen sowie die Teilnehmerunterlagen finden Sie auf der Bündnishomepage unter www.vogelsberg-familienfreundlich.de.

